

## Kodex chování obchodních partnerů firemní skupiny Erdrich

Firemní skupina Erdrich (dále jen dohromady „**Erdrich**“) je – jako globálně vytvořená firemní skupina - činná na mnoha trzích a je tedy konfrontována s různými požadavky a výzvami. Podnikatelské jednání společnosti Erdrich se řídí zásadami etiky, integrity a zákony. Při tom se společnost Erdrich orientuje podle norem, které jsou platné po celém světě, zejména podle 10 principů iniciativy Global Impact Spojených národů ([www.globalcompact.org](http://www.globalcompact.org)). Společnost Erdrich očekává od svých obchodních partnerů, že budou dodržovat zákony a předpisy, které jsou relevantní pro jejich obchodní činnost, jakož i požadavky všeobecně platných a standardů společnosti Erdrich, jakož i její kodex chování. Společnost Erdrich také očekává od svých zaměstnanců dodržování kodexu chování pro zaměstnance. Dále společnost Erdrich usiluje neustále o optimalizaci podnikatelského konání a výrobků a služeb ve smyslu udržitelnosti. Společnost Erdrich vyzývá své obchodní partnery k tomu, aby k tomu přispěli ve smyslu celistvosti.

Pro budoucí spolupráci sjednávají společnost Erdrich a obchodní partner platnost dále uvedených pravidel pro společný kodex chování. Tento kodex chování platí jako základ pro všechny budoucí obchodní vztahy. Společnost Erdrich a obchodní partner se zavazují, že budou splňovat zásady a požadavky kodexu chování. Obchodní partner je vyzván, aby smluvně zavázal své subdodavatele k dodržování standardů a pravidel, které jsou uvedeny v tomto kodexu chování. Obchodní partner je vůči společnosti Erdrich ochotný se zúčastňovat auditů.

Porušení tohoto kodexu chování může být pro společnost Erdrich důvodem a příčinou pro ukončení obchodního vztahu.

### I. Požadavky na obchodního partnera

#### 1. Pozor základní lidská práva

Společnost Erdrich se cítí zavázaná principy uctivého, férového a loajálního zacházení, dbát osobnosti každého a vystupuje proti jakékoliv diskriminaci osob při přijetí do zaměstnání a v zaměstnání. Společnost Erdrich se zavazuje, že bude dodržovat mezinárodní minimální standardy, jak jsou sepsané v základních normách práce MOP ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), jakož i zákon o povinné péči o dodavatelské řetězce. Společnost Erdrich očekává od svých obchodních partnerů stejné dodržování výše uvedených zásad, jakož i předávání těchto povinností v rámci celého dodavatelského řetězce.

#### 1.1 Zákaz práce dětí

V žádné fázi výroby se nesmí používat práce dětí. Obchodní partneři jsou vyzváni, aby dodržovali doporučení dohody MOP 138 o minimálním věku pro zaměstnávání dětí. Obchodní partneři tak nemohou přijímat zaměstnance, kteří nedosáhli minimálního věku, s výjimkou praktikantů.

|  |                          |  |                      |  |
|--|--------------------------|--|----------------------|--|
| Musí být dodrženy platné požadavky na bezpečnost práce!                            |                          |  |                      |  |
| <b>Řízení dokumentů IMS:</b> <i>Poslední změna je vyznačena červenou kurzívou.</i> |                          |  |                      |  |
| Verze Erdrich:<br>04781-01   | Datum vydání:<br>11/2021 | Zhotovitel: C. Zink<br>Datum: 18.11.2021 | Změnil(a):<br>Datum: | Schválil/a: J. Schulz<br>Datum: 22.11.2021 |

## 1.2 Zákaz nelegálního zaměstnávání a nucené práce

Společnost Erdrich bojuje proti každé formě nelegálního zaměstnávání a nucené práce. Tak se nesmí používat žádná nucená práce, otroctví nebo takovým způsobem srovnatelná práce. Každá práce musí být dobrovolná a zaměstnanci mohou kdykoliv ukončit práci nebo zaměstnanecký poměr. Kromě toho se nesmí konat žádné neakceptovatelné zacházení se zaměstnanci, jako je například psychická tvrdost, sexuální nebo osobní obtěžování.

## 1.3 Férové odměňování

Odměna, která se platí zaměstnancům, musí odpovídat všem použitelným zákonům, ke kterým patří např. zákony o minimální mzdě nebo o přesčasech. Jako trestní opatření nejsou přípustné srážky ze mzdy.

## 1.4 Férová pracovní doba

Pracovní doby musí odpovídat platným zákonům nebo průmyslovým normám. Přesčasy jsou přípustné pouze tehdy, když se vykonávají na dobrovolném základu a nepřekračují vždy zákonem přípustný počet hodin na týden.

## 1.5 Svoboda sdružování

Obchodní partneři respektují právo zaměstnanců na svobodu sdružování, na vstup k odborům, na zavolání agentury pracovních sil nebo členství v podnikových radách ve shodě se zákony, platnými na místě. Zaměstnanci musí být umožněno, komunikovat s vedením podniku otevřeně, bez strachu před represáliemi nebo obtěžováním.

## 1.6 Nediskriminace

Diskriminace zaměstnanců, zejména ohledně rasy, etického a sociálního původu a postavení, pohlaví, barvy pleti, náboženství nebo ideologie, invalidity, věku, sexuální orientace, genetických znaků nebo majetku, je v jakékoliv formě nepřípustná a nebude tolerována. Bude respektována osobní důstojnost, soukromá sféra a práva osobnosti každého jednotlivce.

## 1.7 Zdraví a bezpečí na pracovišti

Obchodní partneři jsou zodpovědní za bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Budováním a aplikováním přiměřených bezpečnostních systémů práce se přijímají nutná preventivní opatření proti rizikům, úrazům, poškozování zdraví a nemocí z povolání, které mohou vznikat v souvislosti s činností. Navíc jsou zaměstnanci pravidelně informováni a školeni o platných normách pro ochranu zdraví a bezpečnosti, jako o bezpečnostních opatřeních, aby bylo možno vyloučit nebezpečí poranění nebo alespoň ho minimalizovat. Zaměstnancům je umožňován přístup k pitné vodě v dostatečném množství, jakož i přístup k čistým sanitárním zařízením.

## 1.8 Mechanizmy pro podávání stížností

Obchodní partneři jsou na úrovni podniku kompetentní za zřízení účinného mechanismu pro podávání stížností ("systém informátora") pro jednotlivé osoby a kolektivy, které by mohly být dotčeny negativními dopady.

|  |                          |  |                      |  |
|--|--------------------------|--|----------------------|--|
| Musí být dodrženy platné požadavky na bezpečnost práce!                            |                          |  |                      |  |
| <b>Řízení dokumentů IMS:</b> <i>Poslední změna je vyznačena červenou kurzívou.</i> |                          |  |                      |  |
| Verze Erdrich:<br>04781-01   | Datum vydání:<br>11/2021 | Zhotovitel: C. Zink<br>Datum: 18.11.2021 | Změnil(a):<br>Datum: | Schválil/a: J. Schulz<br>Datum: 22.11.2021 |

## II. Požadavky na ochranu životního prostředí a udržitelnost v dodavatelském řetězci

Společnost Erdrich dbá kromě na dotyčné zákonné standardy životního prostředí také na udržitelnost své výroby a výrobků, zachází šetrně se zdroji a minimalizuje zatěžování životního prostředí, aby plynule zlepšovala ochranu životního prostředí. Společnost Erdrich proto od svých obchodních partnerů vyžaduje zejména dodržování následujících zásad.

### 1.1 Zacházení s konfliktními nerosty

Pro konfliktní nerosty cín, wolfram, tantal a zlato, jakož i další suroviny jako je kobalt zřizuje společnost Erdrich procesy ve shodě se směrnicemi Organizace pro hospodářskou spolupráci a vývoj (Organisation for Economic Cooperation and Development, OECD) pro splnění povinné péče k podpoře odpovědných dodavatelských řetězců pro nerosty z konfliktních a vysoce rizikových oblastí a očekává totéž také od svých obchodních partnerů. Tavení a rafinování bez přiměřených, auditovaných procesů svědomité péče se mají minimalizovat.

### 1.2 Ošetření a odvádění průmyslové odpadní vody

Odpadní voda a provozních procesů, výrobních procesů a sanitárních zařízení se musí před vypouštěním nebo likvidací typizovat, monitorovat, kontrolovat a v případě potřeby ošetřit. Navíc se musí zavést taková opatření, která snižují vytváření odpadní vody.

### 1.3 Zacházení s emisemi vzduchu

Všeobecné emise z provozních procesů (emise vzduchu a hluku) jakož i emise plynů vyvolávající skleníkový efekt se musí před jejich propuštěním typizovat, rutinně monitorovat, kontrolovat a v případě potřeby ošetřovat. Obchodní partneři mají navíc úkol, monitorovat své čisticí systémy plynů vyvolávající skleníkový efekt. Dále jsou vybízeni k tomu, aby našli hospodárná řešení, pro minimalizaci každých emisí.

### 1.4 Zacházení s odpadem a nebezpečnými látkami

Obchodní partneři se řídí systematickým přístupem, aby zjistili, manipulovali, snížili a zodpovědně zlikvidovali nebo recyklovali pevný odpad. Chemikálie nebo jiný materiál, který při úniku představuje nebezpečí pro životní prostředí, se musí zjistit a s ním tak manipulovat, aby byla při manipulaci s těmito látky, přepravě, skladování, používání, při recyklaci nebo opětovném použití a u jejich likvidace zaručena bezpečnost.

### 1.5 Snížení spotřeby surovin a přirozených zdrojů

Použití a spotřeba surovin během výroby a vytváření odpadu každého druhu, včetně vody a energie, se musí snížit resp. tomu zabránit. Buď se to stane přímo na místě vzniku nebo postupy a opatřeními, např. změnou výrobních a údržbářských procesů nebo postupy ve společnosti, použitím alternativních materiálů, úsporou, recyklací nebo s pomocí opakovaného používání materiálů. Obchodní partneři dbají ve smyslu udržitelnosti na to, aby kromě rozvoje výroby také samotné výrobky zacházely šetrně se surovinám a přirozenými zdroji a byly co možná znovu použitelné.

|  |                          |  |                      |  |
|--|--------------------------|--|----------------------|--|
| Musí být dodrženy platné požadavky na bezpečnost práce!                            |                          |  |                      |  |
| <b>Řízení dokumentů IMS:</b> <i>Poslední změna je vyznačena červenou kurzívou.</i> |                          |  |                      |  |
| Verze Erdrich:<br>04781-01   | Datum vydání:<br>11/2021 | Zhotovitel: C. Zink<br>Datum: 18.11.2021 | Změnil(a):<br>Datum: | Schválil/a: J. Schulz<br>Datum: 22.11.2021 |

### III. Etické obchodní jednání

#### 1.1 Férová konkurence, dodržování práva hospodářské soutěže a kartelového práva

Společnost Erdrich dodržuje platné předpisy práva hospodářské soutěže a kartelového práva jako nařízení férové konkurence a očekává totéž od svých obchodních partnerů. Při zacházení s konkurenty zakazují platné kartelové zákony zejména dohody a jiné aktivity, které ovlivňují ceny nebo podmínky jakož dohody mezi zákazníky a dodavateli, se kterými mají být zákazníci omezováni v jejich svobodě, své ceny a ostatní podmínky při opakovaném prodeji autonomně určovat. Společnost Erdrich dbá a nesouhlasí s takovým postupem a totéž očekává také od svých obchodních partnerů.

#### 1.2 Potírání všech druhů korupce včetně vydírání a podplácení

Společnost Erdrich potírá každou formu trestného nebo neetického ovlivňování zákazníků a ostatních obchodních partnerů a zasahuje proti podplácení ve firemní skupině jakož každé formě osobního obohacování na úkor podnikatelské skupiny.

Společnost Erdrich trpí pohoštění svých zaměstnanců v rámci obchodních termínů pouze v rámci daňově uznaných platných limitů v zemi, ve kterých mají zaměstnanci resp. jejich rodinní příslušníci svůj trvalý pobyt resp. místo kde žijí. Dary zaměstnancům nebo jejich rodinným příslušníkům obchodními partnery jsou také v málo hodnotném rozsahu nežádoucí. Povinnost k dodržování výše uvedených předpisů, které společnost Erdrich vůči svým zaměstnancům výslovně vyslovila, by měli také obchodní partneři vyslovit vůči svým vlastním zaměstnancům.

U všech obchodních aktivitách se musí vycházet z nejvyšších standardů bezúhonnosti. Obchodní partneři musí při zákazu všech forem podplácení, korupce, vydírání a zpronevěry sledovat politiku nulové tolerance. Musí se používat postupy pro monitorování a prosazování norem, aby bylo možno zaručit dodržování protikorupčních zákonů.

#### 1.3 Zachování v tajnosti/ochrana údajů

Obchodní partneři se zavazují, že budou splňovat ohledně ochrany důvěrných informací přiměřená očekávání společnosti Erdrich a jeho zaměstnanců. Obchodní partneři budou společně se společností Erdrich usilovat o to, aby uzavřeli příslušné dohody k mlčenlivosti a zaručili přiměřenou ochranu získaných důvěrných informací. Obchodní partneři musí při shromažďování, ukládání, zpracovávání, zprostředkování a předávání důvěrných informací dodržovat zákony na ochranu údajů a bezpečnosti informací a úřední předpisy.

|  |                          |  |                      |  |
|--|--------------------------|--|----------------------|--|
| Musí být dodrženy platné požadavky na bezpečnost práce!                            |                          |  |                      |  |
| <b>Řízení dokumentů IMS:</b> <i>Poslední změna je vyznačena červenou kurzívou.</i> |                          |  |                      |  |
| Verze Erdrich:<br>04781-01   | Datum vydání:<br>11/2021 | Zhotovitel: C. Zink<br>Datum: 18.11.2021 | Změnil(a):<br>Datum: | Schválil/a: J. Schulz<br>Datum: 22.11.2021 |

#### IV. Realizace požadavků zákona o svědomitosti dodavatelského řetězce a důsledky při porušení

Společnost Erdrich uznává ustanovení tohoto kodexu chování jako podstatné pro obchodní vztah mezi společnostmi Erdrich a obchodními partnery. Proto je dodržování zde obsažených ustanovení pro obchodní vztah mezi společnostmi Erdrich a obchodními partnery nepostradatelné.

Společnost Erdrich očekává od svých obchodních partnerů s ohledem na jejich dodavatelský řetězec, že u nich identifikuje rizika a učiní přiměřená opatření pro pojištění rizik. V případě podezření na porušení jakož zajištění dodavatelského řetězce se zvýšenými riziky očekává společnost Erdrich zveřejnění dotčených dodavatelů. Obchodní partneři zaručují společnost Erdrich zejména, že budou dodržovat zadání vztahující se na lidská práva a životní prostředí adresovaná společnostmi Erdrich ve smyslu německé zákona o povinnosti péče o dodavatelský řetězec (LkSG). Dále bude podepsaný obchodní partner přiměřeně školit a dále vzdělávat svůj personál, aby zadání vztahující se na lidská práva a životní prostředí byla prosazovaná v celém dodavatelském řetězci.

Společnost Erdrich může dodržování standardů a pravidel, které jsou uvedeny v tomto kodexu chování kdykoliv kontrolovat, také auditem.

Vůči obchodním partnerům, kteří tyto požadavky nesplňují, si společnost Erdrich vyhrazuje právo, že učiní vhodná opatření, která mohou vést v konečném důsledku také k přerušeni nebo ukončení obchodního vztahu.

#### V. Upozornění na porušení práva a kontakt k organizaci Compliance

Společnost Erdrich povzbuzuje své obchodní partnery k tomu, aby veškerá porušení práv v oblasti zodpovědnosti společnost Erdrich neprodleně hlásili, jakmile tyto zpozorují nebo je lze s vysokou pravděpodobností očekávat. Obchodní partneři se nemusí obávat žádných nevýhod, pokud příslušné upozornění proběhlo podle nejlepšího vědomí a s poctivým úmyslem.

Podezření nebo porušení lze hlásit anonymně na [compliance@erdrich.de](mailto:compliance@erdrich.de).

#### VI. Úpravy

Společnost Erdrich je oprávněna upravit tento kodex chování.

#### VII. Označení sociálního pohlaví

K lepší čitelnosti se v předloženém kodexu chování upouští od současné ženské a mužské formy. Používá se generický mužský rod, také pro označení titulů, přičemž jsou stejnou měrou považovaná všechna pohlaví.

|  |                          |  |                      |  |
|--|--------------------------|--|----------------------|--|
| Musí být dodrženy platné požadavky na bezpečnost práce!                            |                          |  |                      |  |
| <b>Řízení dokumentů IMS:</b> <i>Poslední změna je vyznačena červenou kurzívou.</i> |                          |  |                      |  |
| Verze Erdrich:<br>04781-01   | Datum vydání:<br>11/2021 | Zhotovitel: C. Zink<br>Datum: 18.11.2021 | Změnil(a):<br>Datum: | Schválil/a: J. Schulz<br>Datum: 22.11.2021 |

### VIII. Vzetí na vědomí a souhlas obchodního partnera

Obchodní partner se svým podpisem tohoto kodexu chování zavazuje k zodpovědnému konání a dodržování výše uvedených zásad/požadavků. Obchodní partner potvrzuje, že závazným způsobem vůči svým zaměstnancům, pověřeným osobám, subdodavatelům a dodavatelům sdělí obsah tohoto kodexu chování a bude dbát na to, aby se uvedené zásady/požadavky, zejména ohledně německého zákona o povinnosti péče o dodavatelský řetězec (LkSG), také tam dodržovaly.

Dodržování těchto zásad se tímto výslovně potvrzuje:

\_\_\_\_\_

Místo, datum

\_\_\_\_\_

Jméno, příjmení

\_\_\_\_\_

Firemní razítko

\_\_\_\_\_

podpis

Musí být dodrženy platné požadavky na bezpečnost práce!

**Řízení dokumentů IMS:** *Poslední změna je vyznačena červenou kurzívou.*

|                            |                          |  |                      |  |
|----------------------------|--------------------------|--|----------------------|--|
| Verze Erdrich:<br>04781-01 | Datum vydání:<br>11/2021 | Zhotovitel: C. Zink<br>Datum: 18.11.2021 | Změnil(a):<br>Datum: | Schválil/a: J. Schulz<br>Datum: 22.11.2021 |
|----------------------------|--------------------------|--|----------------------|--|