

Kodex chování pro obchodní partnery firemní skupiny Erdrich

Firemní skupina Erdrich (dále společně označovaná jako „Erdrich“) je – jako globálně vytvořená firemní skupina – činná na mnoha trzích a je tedy konfrontována s různými požadavky a výzvami. Podnikatelské jednání společnosti Erdrich se řídí zásadami etiky, integrity a zákony. Při tom se společnost Erdrich orientuje podle norem, které jsou platné po celém světě, zejména podle 10 principů iniciativy Global Impact Spojených národů (www.globalcompact.org). Společnost Erdrich očekává od svých obchodních partnerů dodržování zákonů a předpisů, které jsou relevantní pro jejich obchodní činnost, jakož i všeobecně platných požadavků a standardů společnosti Erdrich, i jejího kodexu chování. Společnost Erdrich také vyžaduje od svých zaměstnanců dodržování Kodexu chování pro zaměstnance. Dále společnost Erdrich usiluje neustále o optimalizaci podnikatelského jednání i optimalizaci výrobků a služeb ve smyslu udržitelnosti. Společnost Erdrich vyzývá své obchodní partnery, aby k tomu ve smyslu komplexního přístupu rovněž přispívali.

Pro budoucí spolupráci sjednávají společnost Erdrich a obchodní partner platnost dále uvedených pravidel pro společný kodex chování. Tento kodex chování platí jako základ pro všechny budoucí obchodní vztahy. Společnost Erdrich a obchodní partner, zejména dodavatel Tier-1, se zavazují, že budou splňovat zásady a požadavky kodexu chování. Obchodní partner je vyzván, aby smluvně zavázal své subdodavatele k dodržování standardů a pravidel, které jsou uvedeny v tomto kodexu chování. Obchodní partner je vůči společnosti Erdrich ochoten účastnit se auditů.

Porušení tohoto kodexu chování může být pro společnost Erdrich důvodem a podnětem k ukončení obchodního vztahu.

I. Požadavky na obchodní partnery

1. Pozornost lidským právům

Společnost Erdrich se cítí být zavázána principy uctivého, férového a loajálního zacházení, dbá osobnosti každého a vystupuje proti jakékoliv diskriminaci osob při přijímání do zaměstnání i při práci samotné. Společnost Erdrich se zavazuje, že bude dodržovat mezinárodní minimální standardy tak, jak jsou sepsány v základních normách práce MOP (www.ilo.org), jakož i zákon o povinné péči o dodavatelské řetězce. Rovněž od svých obchodních partnerů očekává společnost Erdrich dodržování výše uvedených zásad, jakož i předávání těchto povinností v rámci celého dodavatelského řetězce.

1.1 Zákaz práce dětí

V žádné fázi výroby nesmí být využívána práce dětí. Od obchodních partnerů je vyžadováno, aby dodržovali doporučení dohody MOP 138 o minimálním věku pro zaměstnávání dětí. Obchodní partneři tak nemohou přijímat zaměstnance, kteří minimálního věku nedosáhli, s výjimkou praktikantů.

1.2 Zákaz nelegálního zaměstnávání a nucené práce

Společnost Erdrich bojuje proti každé formě nelegálního zaměstnávání a nucené práce. Nesmí se tedy používat žádná nucená práce, otroctví nebo s takovým způsobem srovnatelná práce. Každá práce musí být dobrovolná a zaměstnanci mohou kdykoliv ukončit práci nebo zaměstnanecký poměr v souladu se zákony, platnými v daném místě. Kromě toho se nesmí vyskytovat žádné neakceptovatelné zacházení se zaměstnanci, jako je například psychický nátlak, sexuální nebo osobní obtěžování.

Musí být dodrženy platné požadavky na bezpečnost práce!				
Řízení dokumentů IMS: <i>Poslední změna je vyznačena červenou kurzívou.</i>				
Verze Erdrich: 04781-02	Zhotovitel: C. Zink Datum: 18.11.2021	Změnil/a: C. Zink Datum: 25.05.2023	Schválil/a: J. Schulz Datum: 25.05.2023	Klasifikace: Interní

1.3 Férové odměňování

Odměna, která se platí zaměstnancům, musí odpovídat všem použitelným zákonům, ke kterým patří např. zákony o minimální mzdě nebo o přesčasech. Jako sankční opatření nejsou přípustné srážky ze mzdy.

1.4 Férová pracovní doba

Pracovní doba musí odpovídat platným zákonům nebo standardům v příslušném oboru. Přesčasy jsou přípustné pouze tehdy, když se vykonávají na dobrovolném základě a nepřekračují nikdy zákonem přípustný počet hodin na týden.

1.5 Svoboda sdružování

Obchodní partneři respektují právo zaměstnanců na svobodu sdružování, na vstup do odborů, na dovolání se k organizacím zastupujícím zaměstnance nebo na členství v podnikových radách v souladu se zákony, platnými v daném místě. Zaměstnanci musí být umožněno, komunikovat s vedením podniku otevřeně, bez strachu před represáliemi nebo obtěžováním.

1.6 Nepřípustnost diskriminace a etický nábor

Diskriminace zaměstnanců, zejména z hlediska rasy, etnického a sociálního původu a postavení, pohlaví, barvy pleti, náboženství nebo světového názoru, tělesné vady, věku, sexuální orientace, genetických znaků nebo majetku, je v jakékoliv formě nepřipustná a nebude tolerována. Bude respektována osobní důstojnost, soukromí a práva osobnosti každého jednotlivce. I při náboru zaměstnanců jsou uchazeči posuzováni bez diskriminace a předpojatosti.

1.7 Zdraví a bezpečí na pracovišti

Obchodní partneři jsou zodpovědní za bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Budováním a aplikováním přiměřených systémů bezpečnosti práce se přijímají nutná preventivní opatření proti rizikům, úrazům, poškozování zdraví a nemocí z povolání, které mohou vznikat v souvislosti s činností. Navíc jsou zaměstnanci pravidelně informováni a školeni o platných normách pro ochranu zdraví a bezpečnosti jako o bezpečnostních opatřeních, aby bylo vyloučeno nebo alespoň minimalizováno nebezpečí poranění. Zaměstnancům je umožňován přístup k pitné vodě v dostatečném množství, jakož i přístup k čistým sanitárním zařízením.

1.8 Mechanismy pro podávání stížností

Obchodní partneři jsou na úrovni podniku kompetentní zavést účinný mechanismus pro podávání stížností ("systém oznamovatelů – Whistleblower") pro jednotlivé osoby a kolektivy, které by mohly být dotčeny negativními dopady.

II. Požadavky na ochranu životního prostředí a udržitelnost v dodavatelském řetězci

Společnost Erdrich věnuje pozornost kromě příslušných standardů v oblasti životního prostředí zejména udržitelnosti své výroby a výrobků, zachází šetrně se zdroji a minimalizuje zatěžování životního prostředí, aby plynule zlepšovala ochranu životního prostředí. Společnost Erdrich proto od svých obchodních partnerů vyžaduje zejména dodržování následujících zásad.

Musí být dodrženy platné požadavky na bezpečnost práce!				
Řízení dokumentů IMS: <i>Poslední změna je vyznačena červenou kurzívou.</i>				
Verze Erdrich: 04781-02	Zhotovitel: C. Zink Datum: 18.11.2021	Změnil/a: C. Zink Datum: 25.05.2023	Schválil/a: J. Schulz Datum: 25.05.2023	Klasifikace: Interní

1.1 Zacházení s konfliktními nerosty (nerosty pocházejícími z oblastí v nichž panuje složitá bezpečnostní situace a hrozí vznik konfliktů)

Pro konfliktní nerosty cín, wolfram, tantal a zlato, jakož i další suroviny jako je kobalt, zavádí společnost Erdrich procesy ve shodě se směrnicemi Organizace pro hospodářskou spolupráci a vývoj (Organisation for Economic Cooperation and Development, OECD) pro splnění povinné péče k podpoře odpovědných dodavatelských řetězců pro nerosty z konfliktních a vysoce rizikových oblastí a očekává totéž také od svých obchodních partnerů. Obchodní partneři se mají vyhýbat tavení a rafinaci bez přiměřených auditovaných procesů založených na svědomité péči.

1.2 Ošetření a odvádění průmyslových odpadních vod

Odpadní voda z provozu, výrobních procesů a sanitárních zařízení se musí před vypouštěním nebo likvidací roztřídit dle druhu, monitorovat, kontrolovat a v případě potřeby ošetřit. Navíc se musí zavést taková opatření, která snižují vytváření odpadní vody.

1.3 Zacházení s emisemi vzduchu a dekarbonizace

Všeobecné emise z provozních procesů (emise vzduchu a hluku) jakož i emise plynů vyvolávajících skleníkový efekt se musí před jejich vypuštěním třídít dle druhu, rutinně monitorovat, kontrolovat a v případě potřeby ošetřovat. Obchodní partneři mají navíc za úkol, monitorovat své systémy čištění odpadních plynů. Dále jsou vyzýváni k tomu, aby hledali hospodárná řešení vedoucí k minimalizaci všech emisí CO₂ a skleníkových plynů vycházejících z ekonomických aktivit. Totéž očekává společnost Erdrich od svých obchodních partnerů.

1.4 Zacházení s odpadem a nebezpečnými látkami

Obchodní partneři se řídí systematickým přístupem, aby zjišťovali, manipulovali, snižovali a zodpovědně likvidovali nebo recyklovali pevný odpad. Chemikálie nebo jiný materiál, který při úniku představuje nebezpečí pro životní prostředí, se musí identifikovat a musí se s nimi zacházet tak, aby při manipulaci s těmito látkami, při jejich přepravě, skladování, využívání či recyklaci nebo při opakovaném využití i při jejich likvidaci byla zaručena bezpečnost.

1.5 Snížení spotřeby surovin a přírodních zdrojů

Použití a spotřeba surovin během výroby i vytváření odpadů všeho druhu, včetně vody a energie, musí být snižováno, resp. jejich výskytu zabraňováno. Buď se to stane přímo na místě vzniku nebo pomocí postupů a opatření, např. změnou procesů výroby a údržby nebo organizačními opatřeními ve společnosti, použitím alternativních materiálů, úsporou, recyklací nebo s pomocí opakovaného používání materiálů. Obchodní partneři dbají ve smyslu udržitelnosti na to, aby kromě rozvoje výroby také samotné výrobky zacházely šetrně se surovinami a přírodními zdroji a byly, pokud možno znovu použitelné.

III. Etické obchodní jednání

1.1 Férová konkurence, dodržování práva hospodářské soutěže a kartelového práva

Společnost Erdrich dodržuje platné zákony hospodářské soutěže a kartelové právo, jakož i pokyny ze strany férové konkurence a očekává totéž i od svých obchodních partnerů. Při zacházení s konkurenty zakazují platné kartelové zákony zejména dohody a jiné aktivity, které ovlivňují ceny nebo podmínky, jakož i dohody mezi zákazníky a dodavateli, jejichž cílem je omezit zákazníky ve svých svobodných rozhodnutích samostatně si

Musí být dodrženy platné požadavky na bezpečnost práce!				
Řízení dokumentů IMS: <i>Poslední změna je vyznačena červenou kurzívou.</i>				
Verze Erdrich: 04781-02	Zhotovitel: C. Zink Datum: 18.11.2021	Změnil/a: C. Zink Datum: 25.05.2023	Schválil/a: J. Schulz Datum: 25.05.2023	Klasifikace: Interní

určit cenu a další podmínky při prodeji. Společnost Erdrich takové postupy odmítá a totéž očekává i od svých obchodních partnerů.

1.2 Potírání všech druhů korupce včetně vydírání a podplácení

Společnost Erdrich potírá každou formu trestného nebo neetického ovlivňování rozhodnutí zákazníků a ostatních obchodních partnerů a postupuje proti uplatitelnosti ve firemní skupině jakož i proti každé formě osobního obohacování na úkor podnikatelské skupiny.

Společnost Erdrich trpí pohoštění svých zaměstnanců v rámci obchodních schůzek pouze v rámci daňově uznatelných platných limitů v zemi, ve které mají zaměstnanci, resp. jejich rodinní příslušníci své trvalé bydliště, resp. místo kde přechodně žijí (jsou daňovými rezidenty). Dary poskytované zaměstnancům nebo jejich rodinným příslušníkům obchodními partnery nejsou žádoucí ani v nízké hodnotě. Povinnost dodržovat výše uvedená pravidla, která společnost Erdrich stanovila svým zaměstnancům, by měli také obchodní partneři stanovit svým vlastním zaměstnancům.

Při všech obchodních aktivitách je nutno brát za základ nejvyšší standardy bezúhonnosti. Obchodní partneři musí při zakazu všech forem podplácení, korupce, vydírání a zpronevěry uplatňovat politiku nulové tolerance. Musí se používat postupy pro monitorování a prosazování norem tak, aby bylo zaručeno dodržování protikorupčních zákonů.

1.3 Zachovávání v tajnosti/ochrana údajů

Obchodní partneři se s ohledem na ochranu důvěrných informací zavazují, že budou v souladu s přiměřenými očekáváními společnosti Erdrich a jejich zaměstnanců jednat v souladu se zákony. Obchodní partneři budou společně se společností Erdrich usilovat o to, aby uzavřeli příslušné dohody o utajování a zaručili přiměřenou ochranu získaných důvěrných informací. Obchodní partneři musí při shromažďování, ukládání, zpracovávání, zprostředkování a předávání důvěrných informací dodržovat zákony na ochranu dat a bezpečnosti informací i úřední předpisy.

1.4 Předcházení střetu zájmů

Ke střetu zájmů může dojít, pokud soukromé zájmy aktéra ovlivňují jeho úsudek nebo pokud jsou obchodní rozhodnutí přijímána na základě soukromých zájmů. Střet zájmů je někdy nevyhnutelný a nemusí být vždy problematický. Pro společnost Erdrich je proto důležité, aby byly střety zájmů řešeny transparentně a správně. Abychom předešli nepříznivým důsledkům ze strany společnosti Erdrich, očekáváme, že se naši obchodní partneři vyhnou všem potenciálním střetům zájmů, které by mohly nepříznivě ovlivnit obchodní vztah se společností Erdrich. Naši obchodní partneři jsou proto povinni nás neprodleně informovat o všech skutečných nebo zdánlivých střetech zájmů a co nejdříve je řešit.

IV. Realizace povinných požadavků zákona o péči o dodavatelský řetězec a důsledky při jeho porušení

Společnost Erdrich uznává ustanovení tohoto kodexu chování jako podstatné pro obchodní vztah mezi společností Erdrich a obchodními partnery. Proto je dodržování zde obsažených ustanovení pro obchodní vztah mezi společností Erdrich a obchodními partnery bezpodmínečně nutné.

Musí být dodrženy platné požadavky na bezpečnost práce!				
Řízení dokumentů IMS: Poslední změna je vyznačena červenou kurzívou.				
Verze Erdrich: 04781-02	Zhotovitel: C. Zink Datum: 18.11.2021	Změnil/a: C. Zink Datum: 25.05.2023	Schválil/a: J. Schulz Datum: 25.05.2023	Klasifikace: Interní

Společnost Erdrich s ohledem na svůj dodavatelský řetězec očekává od svých obchodních partnerů, že uvnitř tohoto řetězce identifikují možná rizika a přijmou přiměřená opatření pro jejich eliminaci. V případě podezření na porušení zákona, a v zájmu zajištění dodavatelského řetězce i s potenciálně zvýšenými riziky, společnost Erdrich očekává, že dotčení dodavatelé tyto informace zveřejní. Obchodní partneři ujišťují společnost Erdrich zejména v tom, že jsou dodržována pravidla vztahující se k lidským právům a životnímu prostředí a jsou dále ve smyslu německého zákona o povinnosti péče o dodavatelský řetězec (LkSG) nasměrována k celému dodavatelskému řetězci. Dále bude podepsaný obchodní partner přiměřeně školit a dále vzdělávat své zaměstnance tak, aby zadání vztahující se k lidským právům a životnímu prostředí byla prostřednictvím podobných standardů prosazována v celém dodavatelském řetězci.

Společnost Erdrich může dodržování standardů a pravidel, které jsou uvedeny v tomto kodexu chování kdykoliv kontrolovat, také prostřednictvím auditu.

Vůči obchodním partnerům, kteří tyto požadavky nesplňují, si společnost Erdrich vyhrazuje právo přijmout vhodná opatření, která mohou vést v konečném důsledku i k přerušeni nebo ukončení obchodního vztahu.

V. Upozornění na porušení práva a kontakt na organizaci Compliance

Společnost Erdrich motivuje své obchodní partnery k tomu, aby veškerá porušení práv v oblasti zodpovědnosti společnosti Erdrich neprodleně hlásili, jakmile tyto zpozorují nebo je lze s vysokou pravděpodobností očekávat. Obchodní partneři se nemusí obávat žádných znevýhodnění, pokud příslušné upozornění proběhlo podle nejlepšího vědomí a s poctivým úmyslem.

Podezřelý případ nebo porušení práva lze hlásit anonymně na erdrich.reporting-channel.com.

VI. Úpravy

Společnost Erdrich je oprávněna tento kodex chování kdykoliv upravit.

VII. Označení sociálního pohlaví

Pro lepší čitelnost se v předloženém kodexu chování upouští od současného používání ženské a mužské jazykové formy. Používá se generický mužský rod, také pro označení titulů, přičemž jsou stejnou měrou míněna všechna pohlaví.

VIII. Vzetí na vědomí a souhlas obchodního partnera

Obchodní partner se svým podpisem tohoto kodexu chování zavazuje k zodpovědnému jednání a dodržování výše uvedených zásad/požadavků. Obchodní partner potvrzuje, že závazným způsobem bude obsah tohoto kodexu komunikovat vůči svým zaměstnancům, pověřeným osobám, subdodavatelům a dodavatelům a bude dbát na to, aby i tam byly uvedené zásady/požadavky dodržovány, zejména s ohledem na německý zákon o povinnosti péče o dodavatelský řetězec (LkSG),

Dodržování těchto zásad se tímto výslovně potvrzuje:

Musí být dodrženy platné požadavky na bezpečnost práce!				
Řízení dokumentů IMS: <i>Poslední změna je vyznačena červenou kurzívou.</i>				
Verze Erdrich: 04781-02	Zhotovitel: C. Zink Datum: 18.11.2021	Změnil/a: C. Zink Datum: 25.05.2023	Schválil/a: J. Schulz Datum: 25.05.2023	Klasifikace: Interní

Místo, datum

podpis

Firemní razítko

Musí být dodrženy platné požadavky na bezpečnost práce!

Řízení dokumentů IMS: *Poslední změna je vyznačena červenou kurzívou.*

Verze Erdrich: 04781-02	Zhotovitel: C. Zink Datum: 18.11.2021	Změnil/a: C. Zink Datum: 25.05.2023	Schválil/a: J. Schulz Datum: 25.05.2023	Klasifikace: Interní
----------------------------	--	--	--	-------------------------

Strana 6 z 6

Vytisknutý formulář nepodléhá změnovému řízení